|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EMPRESA*** | ***REPRESENTANTE*** | ***Ausente***  | ***Presente*** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | * Anjo Química
 | * Mariany
 |  | **X** |
|  | * Aurora
 | * Vanessa
 |  | **X** |
|  | * Copobras
 | * Dayana
 |  | **X** |
|  | * Dipães
 |  | **X** |  |
|  | * Eliane Revestimentos
 | * Naissa
 |  | **X** |
|  | * Hospital São José
 | * Marlon Cardoso
 |  | **X** |
|  | * Inplac
 |  | **X** |  |
|  | * Laboratório Burigo
 |  | **X** |  |
|  | * Rio Deserto
 | * Soraia
 |  | **x** |
| **Percentual de Presença da Reunião** | **66,67%** |  |  |

| N. | **Assunto** | **Detalhamento** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Abertura | Dayana deu as boas-vindas, se apresentando cumprimentando os representantes das empresas. |
| 2 | Apresentação da equipe | Apresentação da equipe EMC- Faro de inovação da empresa Copobras,**Problema**: Grande geração de resíduos de aparas das embalagens.**Situação antes:** As aparas das embalagens eram descartadas gerando grande quantidade de resíduo e havia a necessidade de comprar fitilhos para amarrar as embalagens.**Proposta** : Usar as aparas para amarração das embalagens no lugar dos fitilhos**Resultado:** Melhor aproveitamento do custo, redução de custo com a compra de fitilhos, redução de resíduos de aparas (impacto ambiental), melhora de aproveitamento de tempo, organização. |
| 3 | Núcleo de ccq | Dayana fez a reflexão da missão e valores, estrutura do núcleo, metas e indicadores. |
| 4 | Boa Pratica de Coordenação | **Estruturações dos Projetos e Indicadores**Mariany da Anjo Química apresentou o sistema utilizado pela empresa para cadastros de ideias e os campos solicitados para o preenchimento da mesma, mostrando também a forma que é passada os colaboradores os resultados mensais do programa PIM.Naissa da empresa Eliane comentou que o sistema do CCQ é realizado pelo sistema interno da empresa e que será reformulado no próximo ano com um programa mais dinâmico e interativo para os profissionais.Dayana comentou sobre o sistema do cadastro de ideias, onde o mesmo ocorre de forma online e pode ser tirados relatórios dos indicadores quando necessário, não somente mensalmente.Vanessa da Aurora comentou sobre seu programa trazendo a questão da aprovação de por assinaturas físicas.Dayana questionou sobre como é tratado os projetos padronizados, onde os gerentes da Copobras questionam sobre a quantidade de projetos originais e quantidades de copia.Na Anjo os projetos padronizados recebem metade da pontuação do projeto original.Na Rio deserto, o gerente estende e informa a melhoria a ser feito na unidade, não é considera como um projeto novo e não acontece a pontuação.Vanessa da aurora comentou que os projetos só são considerados quando padronizados por outras unidades. |
| 5 | Boa pratica de CCQ | Case Rio Deserto – Regulamento do Programa de MelhoriasSoraia apresentou o novo regulamento onde a controladoria faz parte para analises de custos e retornos. O programa possui os facilitadores que auxiliam as equipes na implantação das ideias e questões voltadas a orçamentos.As ideias são divididas pelas categorias de qualidade, segurança, social administrativo, ambiental e houve a inclusão da categoria de tecnologia da informação.O programa conta com a ferramenta Zeus para o cadastro de ideias, onde somente os facilitadores e equipes tem acesso. Após a finalização dos projetos é encaminhado a controladoria para validação de projeto.Para um projeto estar concluído o mesmo deve estar no mínimo 1 ano funcionando e a responsabilidade pela validação e aprovação é do gerente da área.Na pontuação da equipe é considerado o número de reuniões, organização da equipe e o número de projetos que podem ser padronizados.Foi realizado alterações nos valores da premiação ficando:1. 1000 pontos ou mais R$1000
2. 600 a 999 pontos R$500
3. 300 a 599 pontos R$400
4. 100 a 299 pontos R$200
5. 50 a99 pontos R$100
 |
| 8 | Outros assuntos | * Fórum de melhoria em novembro dia 17 – Marciane da Dipães
* CEEM- apresentação síncrona e assíncrona, onde as equipes finalistas estavam presentes para receber a premiação.
* Reunião hibrida 16/12 na Copobras.
 |
| 9 | Foto |  |